



Swedish International Relief Association

UPPFÖRANDEKOD FÖR SIRA (SWEDISH INTERNATIONAL RELIEF ASSOCIATION)

Stiftelsen SIRAs ändamål är att bedriva hjälparbete bland barn och unga i Mellanöstern. Detta görs genom att driva två specialskolor för elever med olika typer av inlärningssvårigheter. Många barn har koncentrationssvårigheter och har låg tillit till sin förmåga att lära. SIRA skolorna använder specialpedagogik och utgår ifrån varje elevs behov. Lärarna arbetar såväl med elevernas personliga utveckling som att ge dem goda förutsättningar att lära och utvecklas. Läs- och skrivutveckling samt matematiskt tänkande är några av verksamhetens viktigaste mål. Föräldrar utbildas i vad det innebär att ha inlärningssvårigheter för att skapa förståelse för de egna barnens svårigheter. SIRA arbetar för att sprida sin specialpedagogiska kompetens till andra skolor i Palestina genom att ta emot praktikanter och ha seminarier.

SIRAs verksamhet är gåvo- och bidragsfinansierad. Alla medel kommer in genom gåvor från enskilda, organisationer, kyrkor m fl.

SIRA har ett -90 konto och står därmed under insyn av Stiftelsen för Insamlingskontroll som kontrollerar att samlade medel når sitt ändamål. SIRA har en stark förankring i såväl Equmeniakyrkan som andra kyrkor vilket har stor betydelse för insamlingsmålen. Av insamlade medel går idag 95 % direkt till verksamheten i Palestina. Samtliga i styrelsen arbetar på frivillig basis och utan ersättning.

Uppförandekodens omfattning och tillämpning

Uppförandekoden omfattar dig som är styrelsemedlem, andra frivilliga, skolledningar och andra anställda på våra skolor, praktikanter, eventuella uppdragstagare.

Uppförandekoden utgör även SIRAs antikorrupsionspolicy.

Uppförandekodens punkter:

- 1. Ta reda på och sätt dig in i och följ fastställda riktlinjer, policydokument och rutiner som finns i stiftelsen.**

2. **Behandla alla med respekt och värdighet**

SIRA har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier.

Det innebär att du som representant för SIRA ska behandla alla människor med respekt och inte särbehandla eller diskriminera någon enskild person eller grupp på grund av etnisk eller social bakgrund, kön, könsöverskridande identitet, ålder, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning, språk eller politisk uppfattning.

3. **Värna om människors personliga integritet**

Ditt uppförande mot andra ska vara baserat på respekt för deras integritet, kultur och levnadsmönster. Detta är särskilt viktigt i mötet med människor i utsatta situationer som varit med om personliga eller allmänna kriser.

4. **Ta aktivt avstånd från sexuellt utnyttjande och exploatering**

Alla former av sexuella övergrepp och köp av sexuella tjänster är förbjudna. Det gäller även sexuellt utnyttjande och exploatering av barn. Du får inte ha sexuella kontakter eller på annat sätt agera med sexuella avsikter mot människor, som du i din egenskap av representant för SIRA möter. Att surfa efter pornografi på SIRAs datorer är förbjudet liksom att sprida pornografiskt material.

5. **Förvalta resurser på rätt sätt**

Du ska använda SIRAs resurser, personella, ekonomiska och materiella, på ett ansvarsfullt sätt och till de ändamål de är avsedda för. Du som har budgetansvar ska bedöma om utgifterna är försvarbara, när du fattar beslut i verksamheten. All utrustning som tillhandahållits av SIRA ska återlämnas efter avslutat uppdrag.

6. **Missbruka inte din förtroendeställning**

När du har uppdrag för SIRA kan du komma i kontakt med människor som är eller kan komma i beroendeställning till dig. Du får aldrig utnyttja din position för egen vinning. Du får inte heller utnyttja din position till att ge andra oriktiga fördelar.

7. **Motverka alla former av bedrägeri och korrupktion**

Du får inte medverka till korrupktion eller bedrägeri. Korrupktion innebär att utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen vinning eller annans vinning. Du får t.ex. inte ta emot eller ge mutor i form av pengar, gåvor, sexuella tjänster eller andra förmåner till enskilda eller grupper i utbyte mot tjänster. Det kan räknas som muta även om det inte finns något syfte för gåvogivaren att få en förmån.

8. **Var alkohol- och drogfri i arbetet**

SIRA kräver alkohol- och drogfrihet i arbetet. Du får aldrig bjuda på alkohol med SIRAs medel vid fester, middagar eller representation. Även om du själv betalar din dryck i dessa sammanhang, förväntas du vara måttfull.

I samband med bilkörning är alkoholförtäring förbjuden även i länder där reglerna är mer tillåtande än i Sverige.

9. Motverka inte SIRAs verksamhet, stadgar och grundprinciper

SIRA är en opartisk och neutral organisation, men det hindrar inte att du kan vara ansluten till en politisk, religiös eller annan idéburen organisation. Däremot ska du inte vara aktiv i organisationer som direkt motarbetar SIRAs verksamhet, stadgar och grundprinciper.

10. Hantera information med diskretion och gott omdöme

Under arbetet och efter avslutat uppdrag ska du iaktta full diskretion med konfidentiell information som rör enskild person. Du har som privatperson rätt att fritt uttrycka dina åsikter i olika frågor. Men du får inte uttala dig i media som representant för SIRA i frågor som ligger utanför ditt ansvarsområde. Ordförande för SIRA är officiell talesperson och avgör vem som ska uttala sig. Detta är viktigt att tänka på i exempelvis sociala media eller annan kommunikation.

11. Följ SIRAs säkerhetsföreskrifter

SIRA sätter alltid människors säkerhet före ekonomiska intressen. Du är skyldig att ta del av och följa de riktlinjer och anvisningar som gäller säkerhet och krisberedskap. Du är skyldig att följa de anvisningar som ordföranden eller ansvarig chef utfärdar vid varje akut situation. När du reser utomlands på uppdrag av SIRA ska du informera dig om säkerhetsläget i det land eller den region du ska besöka.

12. Verka för hållbar utveckling

Som en del av vårt uppdrag i arbetet med att ge elever med inlärningssvårigheter en bra skolstart, ansvarar vi för hållbar utveckling i alla våra verksamheter och aktiviteter. Ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet innebär att SIRA försöker föregå med gott exempel och strävar efter att minimera miljöpåverkan och vara en miljömedveten organisation. Vi tar ekonomiskt ansvar genom att hushålla med våra resurser.

Vid överträdelse av koden

OM du ser något som du uppfattar som olagligt eller i strid med SIRAs uppförandekod eller andra interna regler ska du rapportera detta.

Du ska i första hand vända dig till ordföranden i ärenden som gäller frivilliga. Ärenden som gäller anställda ska rapporteras till berörd chef.

Godkänt av SIRAs arbetsutskott juni 2018

Fastställt av styrelsen den 2 september 2018